

Bilanci



Albatros
cooperativa sociale o.n.l.u.s.



ciali e 2023



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

La rilettura dell'andamento della nostra cooperativa nel corso del 2022 mostra in termini articolati, complessi e parzialmente esaustivi il lavoro, i servizi, le progettazioni, la vita associativa dei nostri soci, dei lavoratori, dei volontari. Emergono dati importanti come l'aumento del valore di produzione (+8,53%) con una gestione amministrativa che permette di contare su un utile di esercizio da interpretare come indice di stabilità, capacità predittiva e buon governo anche perché in continuità con gli anni passati. Aumenta anche il numero dei lavoratori, dei soci e le sperimentazioni progettuali in corso e in divenire, si consolida l'intervento dei servizi nei territori di riferimento e la rete comunitaria in cui Albatros è immersa e che stimola e attiva con idea di sussidiarietà e responsabilità.

Il racconto risulta ancora parziale, perché i dati non in maniera esaustiva possono evidenziare le tracce narrative di pensiero, azione, comportamento, sguardo, incontro che il lavoro educativo e psicologico portano con sé, ma vuole essere per il prossimo bilancio sociale integrato dalle parole e dai commenti di tutti i protagonisti, educatori, volontari e beneficiari delle azioni.

La crescita della nostra organizzazione è descritta anche dal superamento di due parametri, il dato dell'attivo patrimoniale e del numero delle unità lavorative, che comportano l'obbligatorietà di nomina del collegio sindacale.

Tale nuovo organo va ad aggiungersi alla necessità di gestire e far crescere la cooperativa nel rispetto delle normative vigenti, ma rappresenta anche l'opportunità di affinare strumenti di controllo e di previsione per una gestione complessa, passando dall'integrazione della competenza di nuovi consulenti al lavoro della Direzione e dell'amministrazione del Consiglio.

Le sfide presenti richiamano tre aspetti fondamentali:

- 1) L'emergenza "ricerca personale". Alla difficoltà trasversale del mondo del lavoro di reperire risorse umane sulla base dell'offerta occupazionale, anche nel campo sociale ed educativo e quindi anche per la nostra cooperativa, la selezione del personale e il turn over appaiono, come mai in questo tempo, elementi di instabilità organizzativa ed erogativa di servizi.



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

2) La riorganizzazione interna. La crescita della cooperativa porta con sé la necessità di trovare dei dispositivi intermedi di confronto e condivisione tra la direzione esecutiva e i referenti delle prestazioni e dei servizi stessi. Da qui il CdA si è impegnato in un lavoro analitico di strutturazione di tavoli tematici e nella definizione della prima area tematica della cooperativa: l'“Area Inclusione e Promozione del Benessere” con la nomina della sua referente Elisa Casini.

3) Il tema della sussidiarietà orizzontale di integrazione con la funzione pubblica e lo sviluppo di comunità come prassi operativa ed organizzativa progettuale e di gestione di progetti e servizi che da qualche anno permea il nostro lavoro ma che oggi assume valore metodologico fondante.

Di fronte a queste sfide presenti, Albatros sente di aver consolidato una propria identità chiara e riconoscibile e proprio grazie a questo importante passaggio intende aprirsi maggiormente al confronto con altri Enti con cui collaborare e interpretare le sfide correnti in termini collaborativi.

Il benessere dei beneficiari dei nostri interventi va di pari passo con il benessere nostro e dei nostri colleghi e dei partner territoriali con i quali sempre più sentiamo di costruire rapporti fiduciosi finalizzati alla promozione di legami sociali e di beni comuni in un territorio di lavoro, di vita e di sviluppo.

Il Presidente del CdA

Marco Cribioli



NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholder un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

Questo documento si compone di tre parti: identità dell'organizzazione, aree di intervento, relazione economica.

La prima parte presenta la Cooperativa in termini di missione, storia, composizione societaria e lavorativa.

La seconda parte presenta i principali servizi e progetti portati avanti nell'anno.

La terza analizza i costi e i ricavi dell'anno.

I **principi di redazione** a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;

Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa;

Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;

Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili a tutti gli interessati le informazioni contenute;

Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.

Il bilancio sociale, assieme al bilancio d'esercizio, viene approvato dall'assemblea ordinaria dei soci e depositato al Registro delle Imprese presso la CCIAA di Milano - MonzaBrianza - Lodi.

Il documento è scaricabile dal nostro sito internet www.coopalbatros.org



INDICE

Capitolo 1: Identità dell'organizzazione

Chi siamo	7
Sistema di governo e controllo	12
Aree territoriali di operatività	15
Collegamento con altri Enti del Terzo Settore	16
Contesto di riferimento	17
Stakeholder	18
La forza lavoro	19

Capitolo 2: Aree di intervento

Progettazione	31
Area minori e famiglie	32
Inclusione sociale e promozione del benessere	37
Psicologia	52

Capitolo 3: Relazione economica

Costi e ricavi	56
Ricavi	57



CAPITOLO 1: Identità dell'organizzazione



CHI SIAMO

Ragione sociale:
Albatros Cooperativa Sociale ONLUS

Numero REA: MI-1482238

Partita IVA/Codice Fiscale: 11612350154

Sede legale: Corso Garibaldi n. 94, 20025 Legnano

Sede amministrativa: Via Magenta n. 26, 20022 Castano Primo

Unità locale: Via Acerbi n. 26, 20022 Castano Primo

Codice ATECORI 2007: 88.99

Attività prevalentemente esercitata: attività di assistenza sociale non residenziale

Numero di telefono: 0331-689632

E-mail: segreteria@coopalbatros.org

Albo Società Cooperative

Numero iscrizione: A109731

Data di iscrizione: 11/03/2005

Sezione: cooperativa a mutualità prevalente

Categoria: cooperative sociali

Categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione di servizi (tipo A)

Albo Regionale delle Cooperative Sociali - Lombardia

Data di iscrizione: 18/10/1996

Codice sezione: A

Aree di intervento: alcool dipendenza, disagio giovanile, educativa, emarginazione sociale, famiglia, disabili/portatori di handicap, minori, prevenzione e disagio, psichiatria, stranieri, tossicodipendenza

Certificazioni di qualità

Numero certificato: 32532/15/S

Data di prima emissione: 22/07/2015

Organismo di certificazione: Rina Services S.p.A.

Schema di accreditamento: SGQ - Certificazione di sistemi di gestione per la qualità

Settori certificati: 38-Sanità e altri servizi sociali

2022

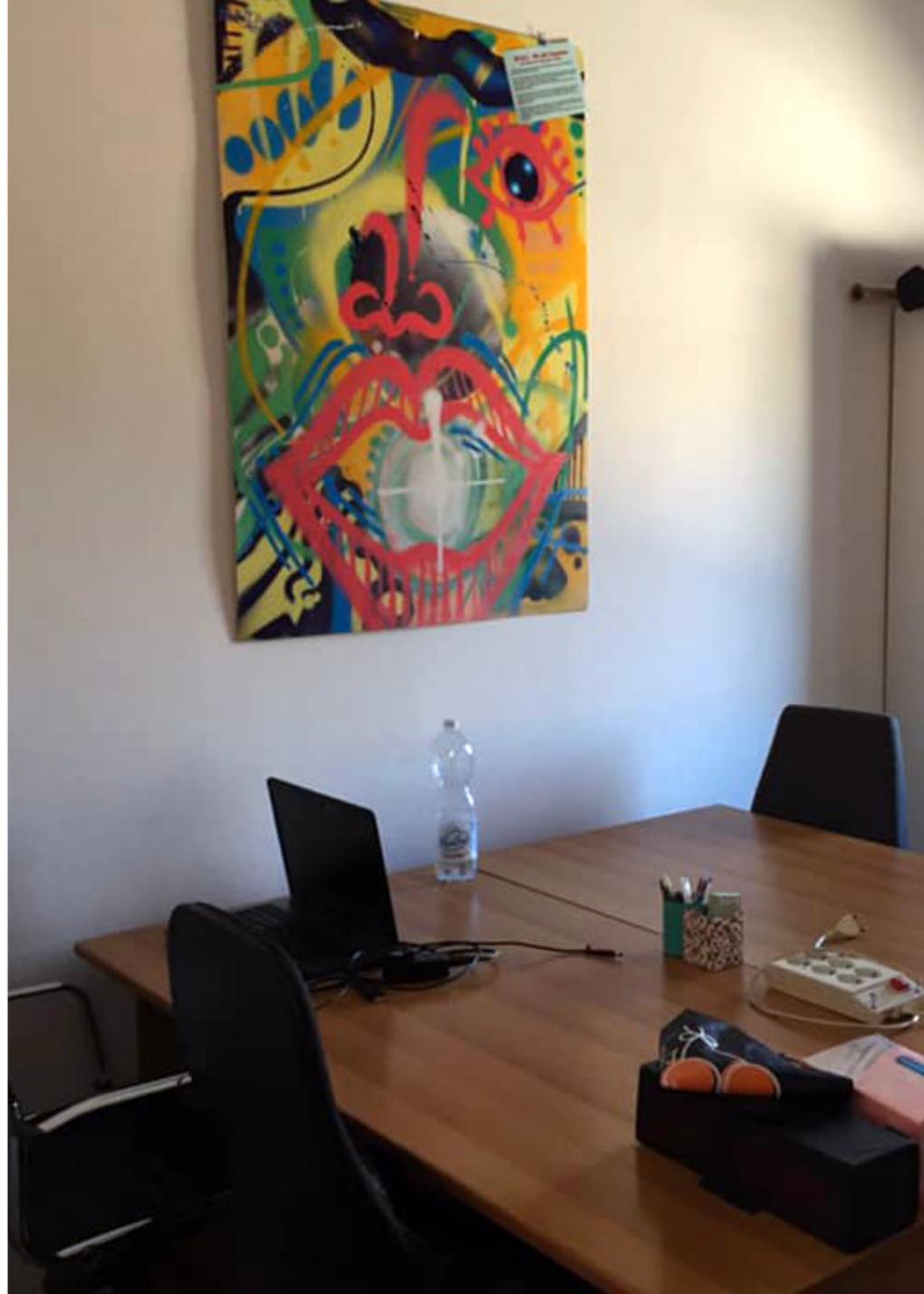
La nostra storia

Fin dagli inizi, la nostra cooperativa si è concentrata sul sostegno a persone fragili e a rischio marginalità, con una forte propensione per l'ambito minori e famiglia, che resta ancora oggi centrale per la nostra attività.

Accanto a questo, lavoriamo da 20 anni nell'ambito della prevenzione e del trattamento dell'uso di sostanze stupefacenti, con una presa in carico a tutto campo di giovani e adulti. L'abuso di sostanze viene infatti affrontato come parte di un problema più ampio che coinvolge diversi aspetti della persona.

Oggi i nostri progetti riguardano anche altre tipologie di dipendenze, come il gioco d'azzardo patologico e non sono improntati solamente alla prevenzione delle dipendenze ma anche alla promozione del benessere.

I nostri progetti, sempre più numerosi, possono contare sulla collaborazione di altri enti del Terzo Settore e partner pubblici come ATS, ASST e Regione Lombardia.





Le tappe fondamentali

1995: Costituzione della Cooperativa Albatros

1996: Avvio delle attività

2000: Primi progetti sull'uso di sostanze stupefacenti

2004: Nascita Area Progetti

2008: Gestione del primo servizio di Assistenza Educativa Scolastica

2009: Nascita della Comunità Diurna "La Locomotiva"; gestione del primo progetto di Educativa Domiciliare, il "Servizio Minori e Famiglia Comuni del Castanese"

2010: Nascita del nuovo CdA

2012: Istituzione della Direzione

2014: Apertura della nuova sede operativa a Castano Primo; nascita della Comunità Diurna per adolescenti "Radici"

2015: Nascita del servizio di supporto psicologico "Albero - servizi per la persona e la famiglia"; avvio dei primi progetti di Sviluppo di Comunità e welfare comunitario; avvio di "Nuvole Rapide", progetto sperimentale di presa in carico multidisciplinare degli adolescenti gestito da ATS

2016: Gestione dell'asilo nido "I primi passi" di Buscate

2017: Gestione Centro Diurno Minori di Magenta

2018: Avvio di "Reload - Azioni di sistema per pensare il futuro", progetto sul contrasto alla povertà educativa

2020: Riorganizzazione dei servizi e dei progetti in funzione dell'emergenza sanitaria Covid-19

2022: Allargamento del CdA a 9 membri più 1 uditore; istituzione dell'area tematica "Area Inclusione e Promozione del Benessere"



Oggetto sociale

La cooperativa segue i principi della mutualità senza fine di lucro e svolge attività educative e psicologiche di supporto, prevenzione, promozione del benessere, di inclusione sociale e di trattamento rivolte a minori, giovani, adulti e famiglie presso il loro domicilio, le scuole, le strutture pubbliche o private, esercitate da personale professionalmente qualificato, in particolare:

- a) facilita il processo evolutivo-educativo di persone emarginate o in via di emarginazione, in particolare giovani, favorendone il processo di reinserimento nel tessuto sociale e agendo sulle cause della devianza
- b) diffonde occasioni di promozione umana e culturale nel più ampio senso, per le persone ed i giovani in difficoltà
- c) favorisce il processo di inserimento nella società di persone che, per ragioni fisiche, psichiche, economiche o sociali si trovino di fatto in situazioni di difficoltà e di emarginazione, per offrire loro dignità umana e solidarietà sociale, in collegamento con enti pubblici e altri soggetti
- d) contribuisce alla crescita di una cultura della

solidarietà alla ricerca del bene comune e dell'accoglienza

In maniera complementare a quanto articolato nell'oggetto sociale del nostro statuto, ci prefiggiamo l'obiettivo di costruire politiche attive sociali nei territori di residenza dei propri soci, promuovendo una cittadinanza attiva e una corresponsabilità con l'Ente Pubblico e con gli altri Enti del Terzo Settore e dell'associazionismo.

Tale forte appartenenza permette di promuovere progetti e servizi finalizzati alla promozione culturale, sociale e del benessere delle persone, bambini, adolescenti, giovani e adulti.

Gli ambiti di lavoro oggi definiti afferiscono a tre aree ben definite: Area Minori e Famiglia, Inclusione Sociale e Promozione del Benessere e Area Psicologica, all'interno delle quali si articolano diversi servizi e progettazioni caratterizzati dalla centralità della persona, dall'innovazione, dalla comunità come soggetto attivo nella crescita dei bambini e dei ragazzi.



MISSION

Offrire servizi di carattere educativo, sociale, psicologico e riabilitativo a minori e famiglie che vivono nei comuni dell'ambito del Legnanese, Castanese e Magentino secondo un modello professionale di intervento basato sulla co-costruzione semantica della relazione come strumento per la promozione del benessere e la cura di aree di criticità.

Politica della qualità

A partire da settembre 2014 la cooperativa ha scelto di sottolineare il suo orientamento al miglioramento continuo dotandosi di un sistema di gestione conforme alla normativa internazionale UNI EN ISO 9001:2008.

Nel 2018 abbiamo rinnovato la certificazione adeguandoci al nuovo standard ISO 9001:2015.

Valori

Uguaglianza nell'accesso ai servizi e nel trattamento dei dipendenti

Rispetto della persona nella sua totalità

Partecipazione degli utenti e delle famiglie nell'individuazione degli obiettivi, delle strategie di intervento e nella progettazione di alcuni servizi

Dialogo sia all'esterno con gli Enti, gli utenti e la comunità, sia all'interno tra i lavoratori della cooperativa

Continuità del servizio per il raggiungimento degli obiettivi

Efficienza nella gestione dei servizi per rispondere in modo sempre più adeguato alle esigenze dei singoli utenti

Collaborazione con la rete territoriale composta da servizi pubblici, privato sociale, associazioni sportive, ricreative e culturali, persone



SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

Assemblea dei soci

L'assemblea ordinaria viene convocata almeno una volta all'anno e delibera in materia di:

- approvazione del bilancio
- nomina degli amministratori
- in ogni ambito attribuito alla sua competenza dalla vigente legislazione

L'assemblea straordinaria delibera in materia di modifica dello statuto, adesione ad un gruppo paritetico, modifica dell'oggetto sociale e su ogni altra materia attribuita alla sua competenza dalla vigente legislazione.

I soci non lavoratori attuali sono dipendenti della cooperativa che hanno cessato il loro rapporto di lavoro nell'arco degli anni precedenti.

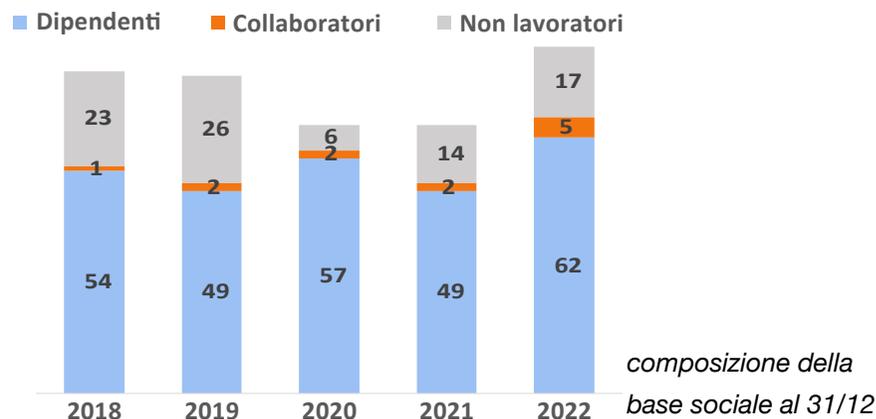
Alcuni dipendenti che hanno instaurato un rapporto di lavoro con la cooperativa nell'ultimo anno hanno già presentato richiesta di ammissione a socio.

Direzione tecnico-amministrativa

La Direzione tecnico-amministrativa viene nominata dal Consiglio di Amministrazione e ha il compito di sviluppare e monitorare l'erogazione delle prestazioni offerte nei servizi e progetti.

Nel corso del 2022 la Direzione tecnico-amministrativa era composta da:

Marco Cribioli
Daniele Casini
Silvia Monticelli





Consiglio di amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è investito di tutti i poteri per l'amministrazione e la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa, ad eccezione di quelli espressamente riservati all'Assemblea dei soci, come previsto dalla legislazione vigente.

I consiglieri vengono nominati dall'Assemblea dei soci e rimangono in carica 3 anni dalla nomina. L'attuale Consiglio di Amministrazione è composto da 9 membri, tutti nominati con atto del 13/07/2022.

Tutti i consiglieri sono anche soci lavoratori dipendenti della cooperativa.



Non sono previsti rimborsi o contributi per l'espletamento delle funzioni di consigliere. I compensi percepiti dai membri del Consiglio di Amministrazione sono relativi alle attività che gli stessi svolgono in qualità di dipendenti, come da CCNL delle Cooperative Sociali.

Marco Cribioli, Presidente e legale rappresentante
Data iscrizione: 07/01/2011

Daniele Casini, Vicepresidente e legale rappresentante
Data iscrizione: 07/01/2011

Silvia Monticelli, Consigliere
Data iscrizione: 07/01/2011

Elisa Casini, Consigliere
Data iscrizione: 07/01/2014

Chiara Bovi, Consigliere
Data iscrizione: 07/01/2014

Maria Molinari, Consigliere
Data iscrizione: 07/01/2011

Katia Cozzi, Consigliere
Data iscrizione: 21/12/2016

Erica Gardinetti, Consigliere
Data iscrizione: 09/08/2022

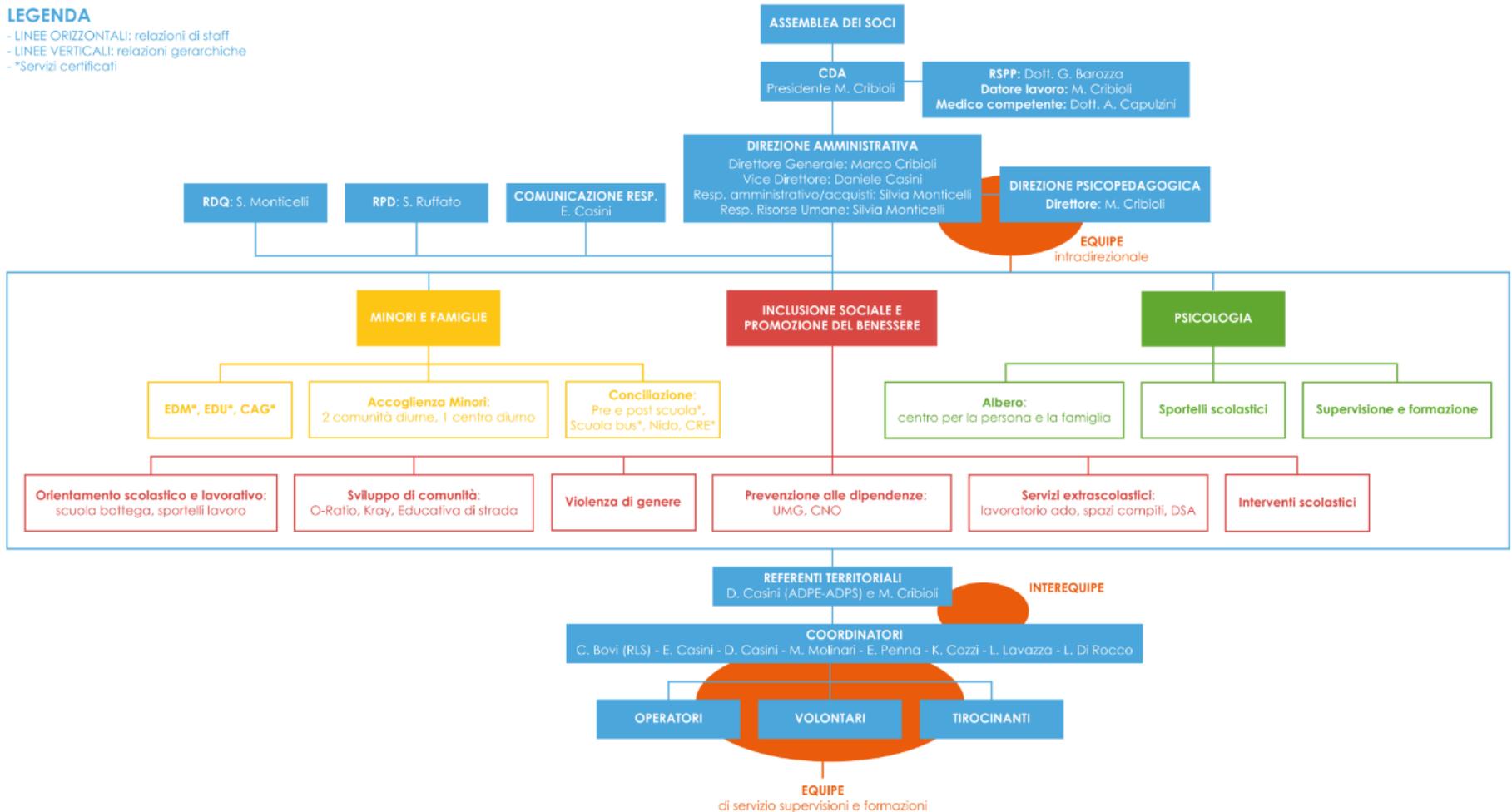
Laura di Rocco, Consigliere
Data iscrizione: 27/06/2019



Organigramma

LEGENDA

- LINEE ORIZZONTALI: relazioni di staff
- LINEE VERTICALI: relazioni gerarchiche
- *Servizi certificati





COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Ad oggi non siamo associati a nessun consorzio o rete formale di cooperative. Nonostante la scelta di non associarci a nessun tipo di organizzazione formale (consorzi e/o federazioni), abbiamo sviluppato una fitta e importante rete di rapporti con gli Enti del Terzo Settore, principalmente attraverso tre modalità complementari:

Associazione o Rete temporanea di Imprese finalizzate alla partecipazione ai Bandi e alle Gare, strumento di importante utilità per mantenere e dare continuità ai servizi che gestiamo nei territori di appartenenza. Essi si caratterizzano per alleanze territoriali o di complementarietà di funzioni e ruoli, ma sempre con un'impronta alla continuità e alla stabilità del rapporto. Sui Servizi educativi del Castanese l'ATI con La Grande Casa e Kinesis è costante da 7 anni, ugualmente il rapporto con Associazione Comunità Nuova e Lotta contro l'Emarginazione si rinnova, con un'importante continuità, da circa 8 anni anche se con progettazioni a termine e di breve durata (10-18 mesi).

Progettazioni finalizzate alla partecipazione a bandi di Fondazioni, Ministeri, Regione Lombardia in partnership con cooperative sociali e/o associazioni territoriali. La nostra cooperativa in tal senso ha acquisito sempre più credibilità nei territori di riferimento come eventuale capofila di partnership.

Albatros promuove nel territorio dell'Altomilanese politiche sociali tese alla corresponsabilità e alla sussidiarietà come previsto dalla Riforma del Terzo Settore. Tale processo ha portato all'implementazione del **Forum del Terzo Settore** dell'Altomilanese e alla promozione di un percorso appena concluso di un manifesto del Terzo Settore finalizzato alla qualificazione dei nostri Enti e ad una sempre più definita identità.

Le medesime politiche sociali, volte alla promozione di percorsi di progettazione partecipata e di coinvolgimento della comunità educante, sono promosse anche nei territori del Magentino, Abbiatense e Rhodense.



CONTESTO DI RIFERIMENTO

La costruzione di relazioni con le persone e gli enti del territorio sono il contesto principale in cui abbiamo mosso i nostri passi.

Nelle aree in cui lavoriamo, collaboriamo attivamente con le Aziende Speciali, gli Uffici di Piano, i Comuni e i soggetti del privato sociale.

In particolare rispetto agli enti del privato sociale, in questi anni ci siamo impegnati a costruire sinergie, incontro e collaborazioni con i soggetti con cui condividiamo sia il contesto territoriale che il contesto valoriale e metodologico ponendo attenzione prioritaria alla cura della persona e del sistema familiare e sociale in cui siamo inseriti.

La nostra cooperativa si pone come soggetto che contribuisce alla promozione di un welfare partecipativo all'interno della comunità attraverso la costruzione di setting facilitanti per l'incontro tra istituzioni, scuole, enti del privato sociale, società civile, enti privati e singoli cittadini. Consideriamo interlocutori privilegiati gli stessi fruitori dei servizi.

Il nostro contesto di lavoro si caratterizza inoltre su **tre livelli integrati:**

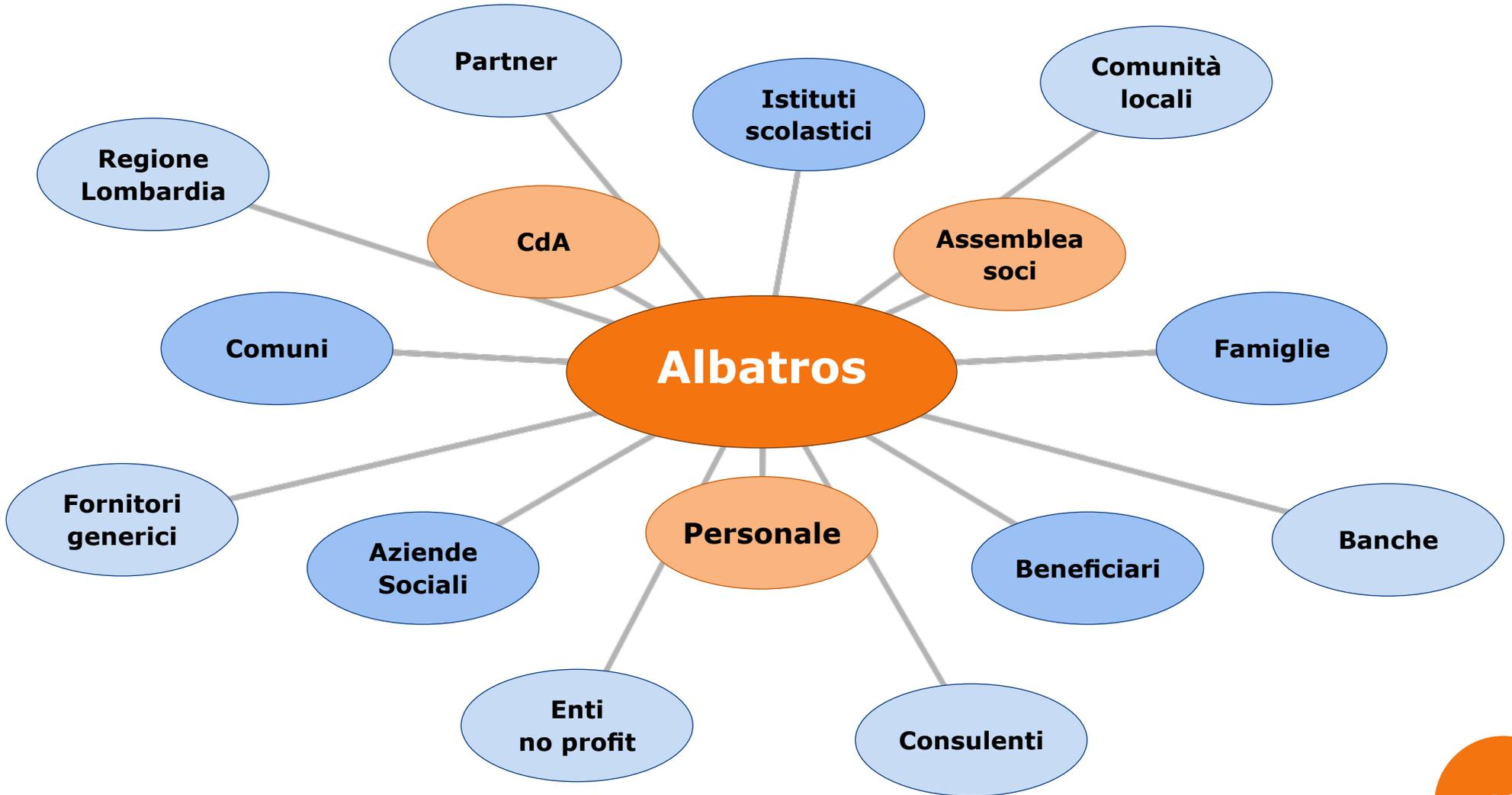
Livello pedagogico e psicologico: attività diretta con l'utenza;

Livello istituzionale: attività diretta con gli amministratori, le scuole e i servizi;

Livello culturale: attività diretta al soggetti territoriali.



STAKEHOLDER



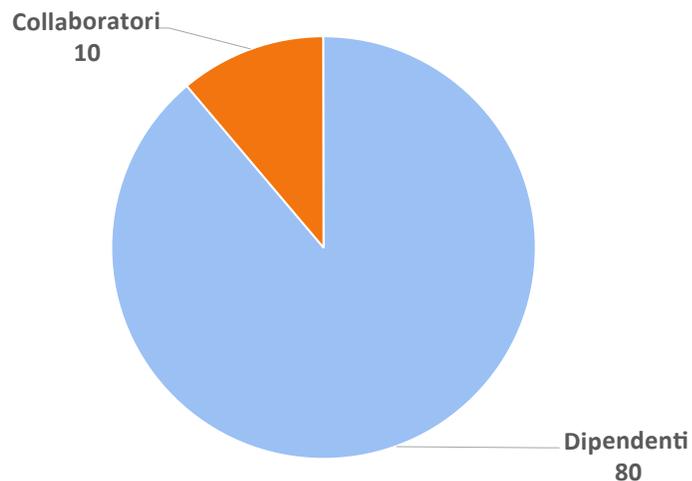


LA FORZA LAVORO

Rispetto al 2021, il numero dei dipendenti e dei collaboratori è aumentato in conseguenza dell'avvio di nuove progettazioni e dell'aumento di richieste di intervento da parte di alcuni Enti Pubblici.

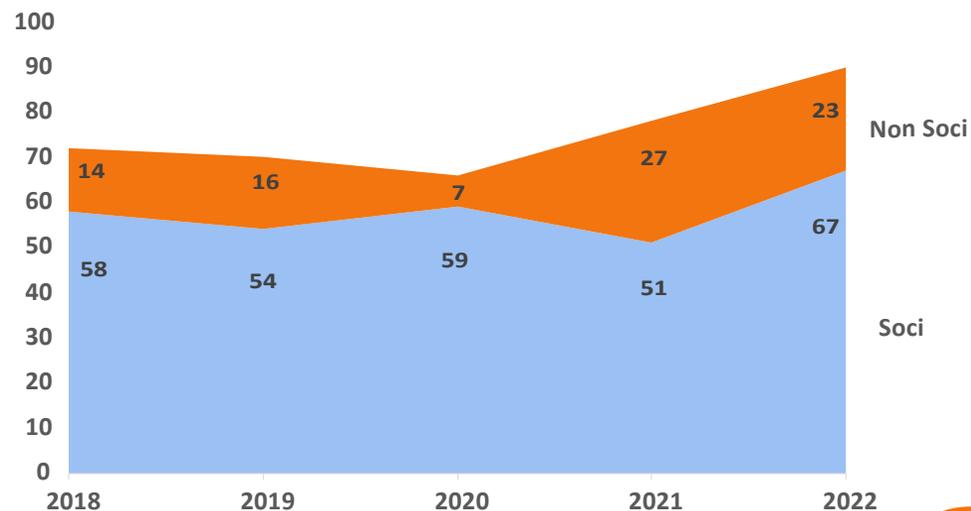
Nel corso dell'anno, alcuni lavoratori sono passati da dipendenti a collaboratori, mantenendo un legame con la cooperativa pur modificando le loro mansioni.

Dipendenti e collaboratori al 31/12/2022



A fine 2022, la maggior parte dei dipendenti e dei collaboratori è anche socio della cooperativa e alcuni di quelli che risultano non soci hanno già presentato domanda di ammissione. Le richieste verranno valutate dal CdA nei primi mesi del 2023.

Dipendenti e collaboratori soci e non soci





I lavoratori dipendenti - panoramica

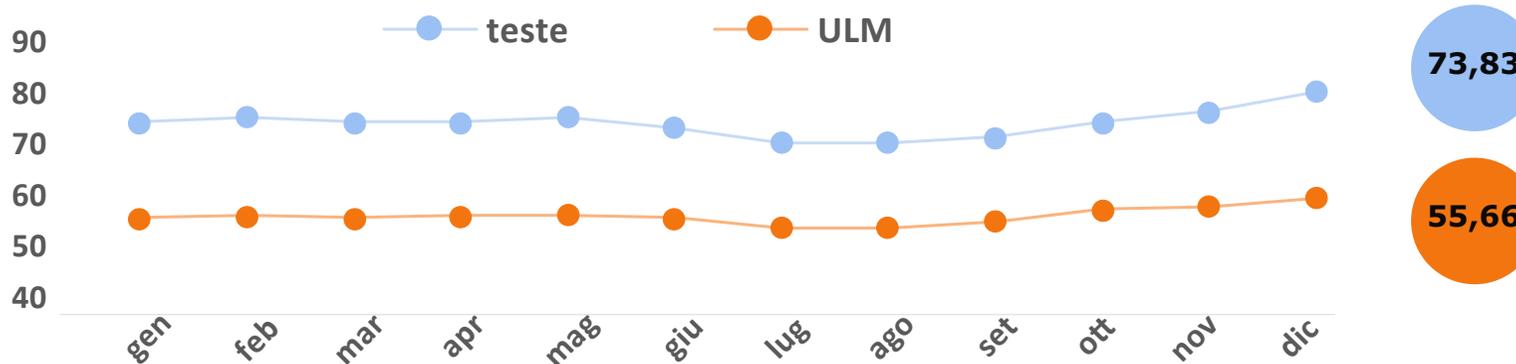
Al 31/12/2022 la nostra cooperativa conta 80 dipendenti, con una media di 73,83 persone impiegate durante il corso dell'anno.

Le ULA (Unità Lavorative Annue) sono 55,66, con un aumento del 9,24% rispetto all'anno precedente.

A dicembre 2022 inoltre una dipendente risulta in congedo di maternità.

Al 31/12/	2020	2021	2022
Dipendenti (teste)	62	72	80
Unità Lavorative	47,56	50,95	59,24

Numero dei dipendenti e ULM nel corso del 2022



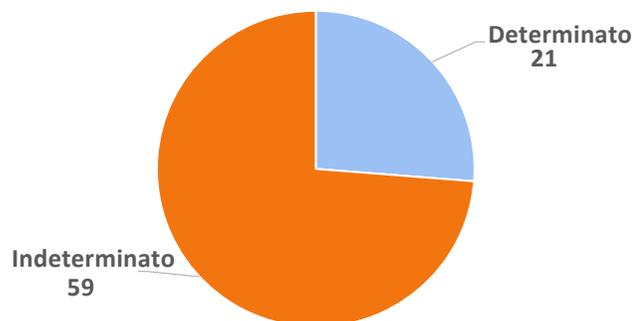


I lavoratori dipendenti - contratti e livelli

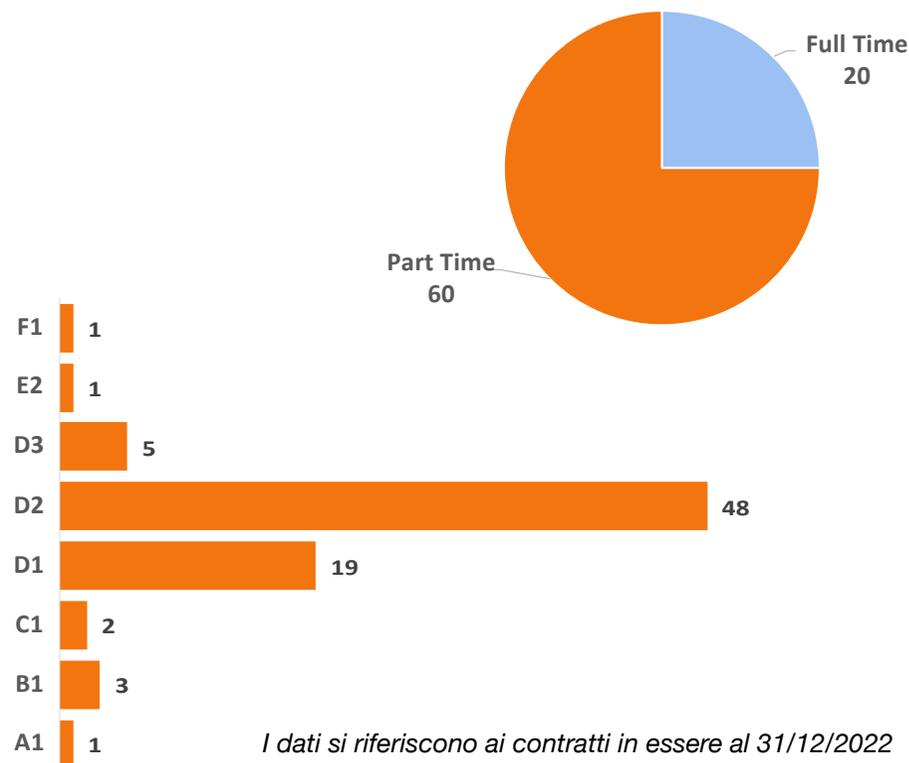
I contratti a tempo determinato sono relativi a rapporti lavorativi iniziati nel corso del 2022 e rappresentano la prima forma di collaborazione dipendente con la nostra cooperativa.

Questa tipologia contrattuale fornisce sia alla cooperativa che al lavoratore il tempo e la possibilità di valutare la corrispondenza tra i nostri valori e il nostro metodo di lavoro e i valori e il metodo del dipendente.

Alla scadenza di tale contratto la maggior parte dei contratti di lavoro di trasforma in un rapporto a tempo indeterminato.



Data la natura del nostro lavoro la maggior parte dei dipendenti ha un contratto part time e sono assunti al livello contrattuale D2, previsto per gli educatori professionali provvisti di idoneo titolo.



I dati si riferiscono ai contratti in essere al 31/12/2022

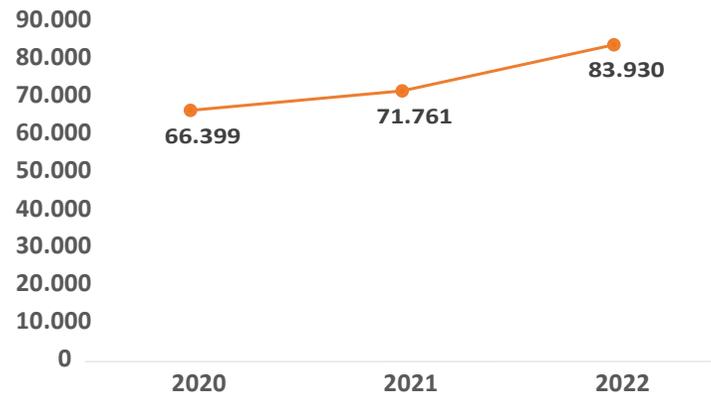


I numeri del nostro lavoro

Nel 2022 le ore lavorabili sono aumentate del 9,72% rispetto all'anno precedente, con un conseguente aumento delle ore effettivamente lavorate del 16,96%.

Ore lavorabili	107.562
Ore lavorate	83.930
Assenze retribuite	15.913
Festività	5.152

Le ore lavorate dai dipendenti negli ultimi 3 anni



Le ore di assenza retribuita sono state 15.913, così ripartite:

Motivo dell'assenza	2022
Malattia	4.645
Ferie/permessi	10.730
Permessi studio	117
Congedo parentale	180
Altri permessi	127
Allattamento	114
Totale	15.913

2022



La formazione

Il bisogno formativo oltre a rappresentare una necessità appare anche come un'opportunità di crescita, di approfondimento e di ricerca nel settore psico-pedagogico che sempre più assume valore specialistico.

Anche nel 2022 abbiamo mantenuto e promosso la Formazione "Sulle ali dell'Albatros – aspetti pedagogici del lavoro educativo" ai neo assunti sulle linee pedagogiche e l'approccio metodologico della cooperativa, che riscuote successo tra i partecipanti e oltre ad essere un momento formativo appare come un'occasione di conoscenza tra i nuovi lavoratori.

Nell'ultimo trimestre dell'anno abbiamo dedicato la formazione al benessere dei lavoratori attivando percorsi di mindfulness.

Alcune aree di lavoro richiedono una formazione costante come la formazione obbligatoria per gli operatori degli asili nido e per mantenere la convenzione con Anastasis per il riconoscimento e l'affidamento degli strumenti compensativi e la

possibilità di utilizzo con i beneficiari dei nostri centri specialistici.

All'interno delle attivazioni progettuali legate al Gioco d'Azzardo Patologico Albatros ha formato alcuni operatori sui format regionali "LifeSkills training program" e "Unplugged".

Linea espressa dal CdA è stata anche passare dalla valorizzazione delle risorse interne alla stessa cooperativa, laddove presenti operatori formati ed esperti, per l'erogazione di momenti formativi interni, come è stato per la formazione "CAVIARDAGE" rivolta agli Psicologi dell'Albero.





Titolo/tema del corso	Destinatari	N. dest	Ore corso	Ore totali
Corso formazione Excel base	direzione, RT, coordinatori	5	6	30
Corso formazione Excel avanzato	direzione, RT, coordinatori	8	9	63
Strumenti e metodologia dell'intervento educativo domiciliare	Nuovi assunti	11	4	44
Pedagogia della devianza ed educazione alla salute	operatori servizi	6	14	84
L'organizzazione dei servizi sociali: il funzionamento della rete territoriale	operatori servizi	16	3	48
Gestione della sicurezza (D.lgs 81/08) Corso formazione generale per nuovi assunti	nuovi assunti	4	4	16
Gestione della sicurezza (D.lgs 81/08) Corso formazione specifica per nuovi assunti	nuovi assunti	19	8	152



Titolo/tema del corso	Destinatari	N. dest	Ore corso	Ore totali
P.I.P.P.I.	coordinatori e operatori	6	20	120
Progettazione e realizzazione dell'intervento educativo: processi comunicativi e mediazione dei conflitti	coordinatori, operatori servizi	6	6	36
Corso HACCP	operatori	8	2	16
Webinar con attestato: PF0-6	operatori	4	15	60
L'attaccamento al nido	coordinatrice e operatori	5	5	25
Formazione coordinamento nidi	coordinatori	1	20	20
Corso "La relazione con famiglie"	coordinatrice e operatori	3	5	15



La struttura dei compensi

Tutti i compensi e i rimborsi spese riconosciuti ai dipendenti sono relativi alle prestazioni lavorative e rispettano il CCNL delle Cooperative Sociali.

Non sono previsti indennità o contributi per le funzioni di consigliere del CdA né si procede alla distribuzione degli utili tra i soci.

A livello retributivo, non sono previste differenze tra lavoratori soci e non soci. Tutti i contratti rispettano il CCNL delle cooperative sociali e i dipendenti sono inquadrati in funzione delle mansioni svolte e del titolo professionale in possesso.

Compensi a membri del CdA e altri dipendenti

Categoria	N.	Compensi totali (Euro)	Compensi medi (Euro)	Rimborsi (Euro)	Note
Amministratori	8	170.354,83	21.294,35	15.989,67	Retribuzione in base al contratto di lavoro per l'attività svolta in qualità di dipendente
Altri dipendenti part time	70	617.620,21	8.823,15	14.267,68	Retribuzione in base al contratto di lavoro
Altri dipendenti full time	16	282.249,32	17.640,58	4.076,60	Retribuzione in base al contratto di lavoro

**Compensi per categoria di lavoratori**

Categoria	N.	Compensi totali (Euro)	Compensi medi (Euro)	Rimborsi (Euro)	Note
Quadri	1	25.288,61	25.288,61	3.000,00	Retribuzione in base al contratto di lavoro
Impiegati	92	1.040.243,09	11.306,99	31.333,95	Retribuzione in base al contratto di lavoro
Operai	1	4.692,66	4.692,66	0,00	Retribuzione in base al contratto di lavoro
Collaboratori	11	100.172,33	9.106,58	0,00	Retribuzione in base al contratto di lavoro



Compensi a soci

Categoria	N.	Compensi totali (Euro)	Compensi medi (Euro)	Rimborsi (Euro)	Note
Soci lavoratori part time	51	642.194,66	12.592,05	20.733,05	Retribuzione in base al contratto di lavoro
Soci lavoratori full time	19	368.801,26	19.410,59	12.095,80	Retribuzione in base al contratto di lavoro
Soci lavoratori collaboratori	5	62.630,17	12.526,03	0,00	Il contratto non prevede differenze tra soci e non soci

I dati presentati in queste tabelle comprendono tutti i lavoratori che hanno prestato servizio presso la nostra cooperativa in qualità di dipendenti o collaboratori nel corso del 2022, anche solo per pochi mesi.

Nel calcolo dei compensi medi si è tenuto conto semplicemente del numero di persone, senza considerare i mesi di lavoro svolto, la percentuale di part-time o il numero di ore lavorate medie mensili.

Per questo il dato relativo ai compensi medi dei dipendenti si discosta significativamente da quello dei compensi medi dei soci lavoratori, che, ad esclusione di pochi casi, hanno prestato servizio per l'intero anno.



CAPITOLO 2:

Areae di intervento



AREE DI INTERVENTO



Minori e famiglia

L'area minori e famiglia comprende tutti gli Interventi psicoeducativi a favore delle famiglie e dei minori finalizzati all'integrazione, allo sviluppo di competenze e abilità sociali, alla valorizzazione delle risorse personali e famigliari.



Inclusione sociale e promozione del benessere

L'area inclusione sociale e promozione del benessere si propone di intercettare le gravi marginalità, aumentare il presidio educativo nei luoghi di vita di adolescenti e giovani, offrire possibilità di progettazione di sé e del proprio futuro e sviluppare competenze utili alla vita.



Psicologia

L'area psicologica si basa sulla valorizzazione delle competenze specifiche e la compartecipazione di professionisti differenti in equipe multidisciplinari per l'attivazione di servizi a favore delle persone anche in stretta collaborazione con i servizi pubblici territoriali.



PROGETTAZIONE

Accanto alle aree di intervento, la progettazione ha il compito di dare forma alle idee.

All'interno della cooperativa, la progettazione viene condivisa con i responsabili dei servizi interessati, per trovare soluzioni efficaci e costruite sulle caratteristiche peculiari dell'ambiente in cui si andrà ad agire.

All'esterno, condividiamo la nostra progettazione con gli Enti Pubblici, per integrare il nostro intervento in quelli più ampi dei servizi territoriali, e con associazioni e altre cooperative sociali. Siamo infatti fermamente convinti che solo operando in sinergia potremo ottenere risultati duraturi.

Il 2022 è caratterizzato dal mantenimento di servizi storici per la nostra cooperativa grazie alla progettazione relativa ai Bandi per la gestione dei Servizi Educativi del Castanese e di Villa Cortese.

La rete consolidata con il territorio ha permesso di coprogettare con le Amministrazioni Comunali e ricevere contributi legati ai Bandi Regionale "E-State e

+ Insieme" e "Giovani SMART". Nello specifico sono stati progettati e attivati: Ambito Legnanese: 3, Magentino 4, Castanese 3

È stata svolta un'importante coprogettazione con gli uffici di Piano di tre Ambiti Territoriali, altri Enti del Terzo Settore e la Fondazione Comunitaria Ticino Olona ai fini del Bando promosso da Fondazione Cariplo "Fondo Povertà Linea 3".

Importante collaborazione con Stripes, capofila, ha portato alla progettazione del progetto Segmenti Consapevoli presentato e finanziato al Bando Attentamente sempre di Fondazione Cariplo.

Progetti presentati	Progetti approvati
23	20

2022



AREA MINORI E FAMIGLIA

L'area minori e famiglia comprende tutti gli Interventi psicoeducativi a favore delle famiglie e dei minori finalizzati all'integrazione, allo sviluppo di competenze e abilità sociali, alla valorizzazione delle risorse personali e familiari.

I nostri servizi:

Accoglienza minori
Sostegno educativo
Conciliazione





Accoglienza minori

La finalità dei servizi di accoglienza minori è la riduzione dei fattori di rischio del disagio familiare e sociale e il potenziamento dei fattori di protezione per una crescita sana del minore.

Garantiamo ai bambini e/o ragazzi un ambiente sicuro che propone la quotidianità come fattore strutturante della propria vita, con la scansione dei tempi e delle attività proprie di una casa familiare.



La Locomotiva

15
minori accolti

L'approccio metodologico è centrato sull'integrità della famiglia e la protezione dei legami; sulla ricerca della resilienza, dei punti di forza e della bellezza; sulla partecipazione sulla valorizzazione del punto di vista dei bambini/ragazzi; sull'intercultura.

La cooperativa gestisce in proprio due comunità diurne per minori ubicate a Castano Primo: **"La Locomotiva"**, per i ragazzi dai 6 ai 14 anni, e **"Radici"**, per gli adolescenti dai 14 ai 18 anni.



Radici

12
minori accolti



Sostegno educativo a minori e famiglie

Il nostro modello di **educativa domiciliare (EDM)** pone particolare attenzione alle esigenze dei bambini/ragazzi e delle loro famiglie.

Nel 2022 abbiamo gestito su appalto dell'Azienda Sociale del territorio il servizio di EDM del **Castanese**. Inoltre siamo accreditati per l'educativa domiciliare presso l'**Azienda So.Le** e abbiamo svolto interventi nei Comuni di competenza. Infine forniamo questo servizio su richiesta diretta delle famiglie.

Svolgiamo il lavoro educativo anche tramite la realizzazione dei percorsi personalizzati finanziati dai voucher adolescenti di Regione Lombardia.

Le attività di **educativa scolastica (EDU)** sono orientate all'integrazione dell'alunno diversamente abile nel contesto scuola e nel contesto classe.

Centrali sono la progettazione educativa, che guida l'agire educativo e ne permette una sua valutazione, e l'attenzione al percorso formativo dell'alunno che può orientare il progetto di vita della persona.

Quest'anno il servizio fornito dalla nostra cooperativa era attivo nei **Comuni del Legnanese, Cuggiono, Inveruno, Bernate e Sedriano**.

Educativa domiciliare

133
minori seguiti

Nuvole rapide

25
voucher educativi

Educativa scolastica

120
minori seguiti

Conciliazione

Continua il nostro impegno per sostenere le famiglie nella conciliazione dei tempi lavorativi con i tempi di vita.

Dato il costante aumento delle richieste di iscrizione presso l'Asilo Nido "I Primi Passi" di Buscate, abbiamo avviato la procedura per aumentare il numero dei posti disponibili fino al limite consentito dalle caratteristiche della struttura.

Come negli anni precedenti abbiamo proseguito la gestione del servizio di **pre e post scuola** di Furato, Cuggiono, Bernate e Inveruno e nella scuola primaria di San Giorgio su Legnano.



Asilo nido

38
bambini

(Max 26 per A.E.)

Pre/post

94
bambini

2022

Conciliazione

Per sostenere le famiglie anche nel periodo estivo, abbiamo gestito i **centri ricreativi estivi (CRE)** dei Comuni di Villa Cortese, Buscate, Bernate Ticino, Mesero e Canegrate.

Tra dicembre 2022 e gennaio 2023, in concomitanza con la chiusura delle scuole per le festività natalizie, abbiamo organizzato dei **campus invernali** nei Comuni di Villa Cortese, Inveruno e Mesero.

Campus invernali

85
bambini e ragazzi

CRE

239
bambini e ragazzi



2022

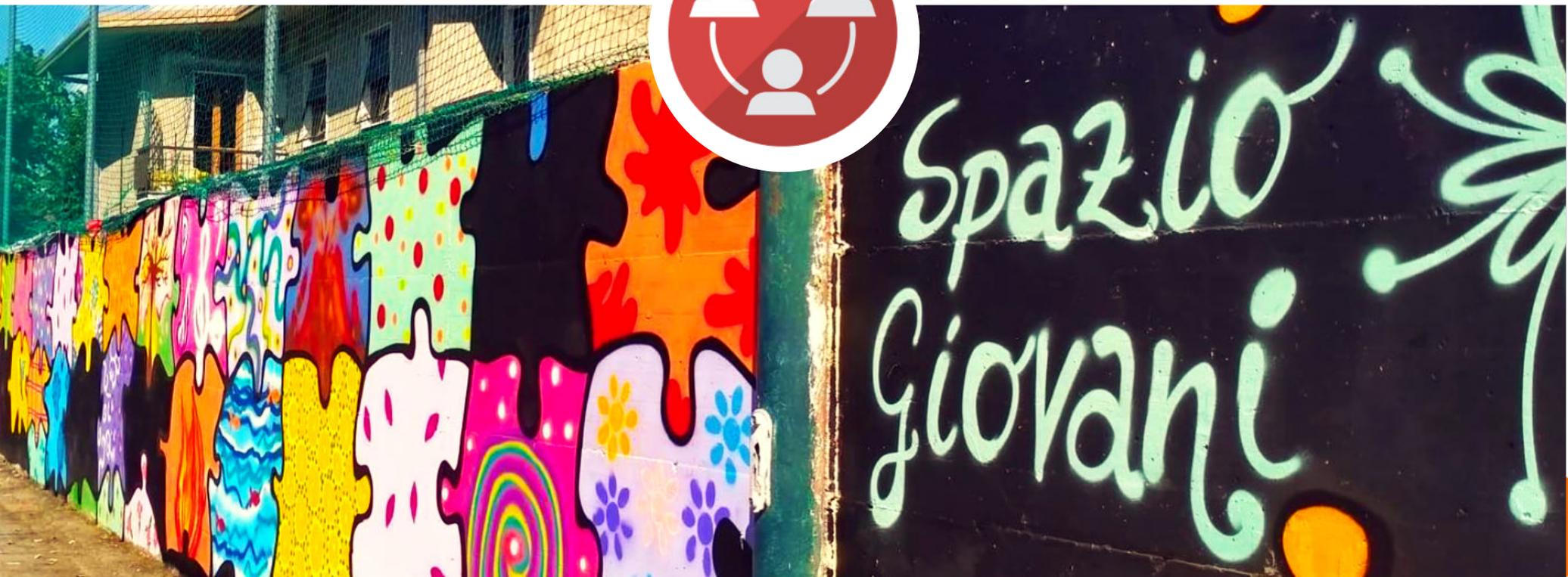


INCLUSIONE SOCIALE E PROMOZIONE DEL BENESSERE

L'area inclusione sociale e promozione del benessere si propone di intercettare le gravi marginalità, aumentare il presidio educativo nei luoghi di vita di adolescenti e giovani, offrire possibilità di progettazione di sé e del proprio futuro e sviluppare competenze utili alla vita.

I nostri servizi:

- Prevenzione alle dipendenze
- Servizi extrascolastici
- Interventi scolastici
- Sviluppo di comunità
- Orientamento scolastico e lavorativo



2022



Jump Around- Prevenzione e limitazione dei rischi

Jump Around è un progetto regionale, cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo 2014-2020, e finalizzato alla costruzione di un sistema di intervento integrato in tema di giovani, di inclusione sociale e riduzione dei rischi connessi all'uso di sostanze stupefacenti e alcol.

Abbiamo lavorato in collaborazione con alcuni locali e associazioni dell'Ovest Milanese che hanno dato la disponibilità ad accogliere gli operatori all'interno delle loro aperture serali/notturne. Qui gli operatori hanno distribuito materiali di profilassi sanitaria, e materiali informativi, fatto colloqui informativi specifici e costituito un primo punto di conoscenza tra i giovani e i servizi territoriali.

N. uscite serali: **34**

N. Locali coinvolti: **40**

In strada, in connessione con le Amministrazioni Comunali, la nostra equipe interviene nei luoghi considerati a rischio con azioni di mappatura, osservazione, riqualificazione e aggancio dei giovani.





Jump Around- Prevenzione e limitazione dei rischi

Nelle scuole, abbiamo proposto azioni mirate a sostenere studenti a rischio dispersione scolastica, giovani consumatori, pluriripetenti, attraverso colloqui individuali di riorientamento e/o motivazione, gruppi educativi, consulenze specifiche ai documenti e la costruzione di interventi mirati.

Il progetto si è concluso il 31/12/2022, ma Regione Lombardia ha già comunicato che intende procedere con un nuovo bando per proseguire con le azioni.

Inoltre abbiamo proseguito le attività all'interno della campagna "Legnano siCura" e abbiamo potenziato le nostre attività grazie ai fondi del bando di Regione Lombardia "E-state + Insieme".

Persone raggiunte	Giovani in carico
2.318	51





Gasoline - Riduzione del danno

Il progetto **GASOLINE** è proseguito nell'anno 2022 con l'unità di strada, e ha visto gli operatori attivi nell'osservazione del consumo di sostanze nella tratta delle Ferrovie Nord dell'asse Milano-Novara (Rescaldina, Vanzaghello, Castano Primo e Turbigo).

In ogni Comune coinvolto la nostra equipe ha incontrato le forze dell'ordine, gli amministratori pubblici e osservato le aree segnalate come luoghi di consumo.

Nella stazione di Rescaldina è proseguito il lavoro di aggancio e riduzione del danno (2 volte alla settimana), mentre è stata attivata un'azione specifica

sul territorio di Turbigo, sempre presso la stazione ferroviaria.

Il progetto si è concluso il 31/12/2022, ma Regione Lombardia ha già comunicato che intende procedere con un nuovo bando per proseguire con le azioni.



Unità Mobile	Persone agganciate
154 Uscite	135



Nuvole rapide

Nuvole rapide è il nome che nella nostra cooperativa hanno assunto gli interventi di contrasto alle situazioni di disagio sociale di giovani e adulti promossi da ATS Milano Città Metropolitana (**voucher adolescenti**).

Anche quest'anno abbiamo attivato molti percorsi personalizzati.

Questa misura prevede l'intervento di diversi specialisti (educatori, psicologi, assistenti sociali ed esperti di laboratorio) per poter costruire un piano individualizzato che risponda al meglio ai bisogni degli interessati. I nostri percorsi si basano prevalentemente sul lavoro di educatori e psicologi, in alcuni casi anche con intervento combinato delle due figure.

Tipologie di intervento:

Solo educativi:	11
Solo psicologici:	44
Educativi e psicologici:	14

Ambito territoriale dell'intervento:

Castanese:	24
Legnanese:	37
Magentino:	8

Nuvole rapide

69
voucher attivati



Gioco d'azzardo patologico - Setting Scuole

Siamo stati referenti dei setting scolastico per gli ambiti 25 e 26 (Nord Ovest Milanese) diventando parte di un'equipe integrata (composta da Enti del Terzo Settore, ATS e ASST) che ha lavorato per la promozione dei programmi regionali di promozione alla salute:

LifeSkills Program (dedicato alle scuole primarie e secondarie inferiori)



Con una ricaduta su 9 classi (circa 170 studenti)



Con una ricaduta su 16 classi (circa 340 studenti)

Unplugged e Educapari (dedicati alle scuole secondarie superiori)



Con una ricaduta su 4 classi (circa 80 studenti)





Gioco d'azzardo patologico - Setting Comunità Locali

Nell'ambito del Piano Locale GAP (contrasto al gioco d'azzardo patologico) di ATS Milano Città Metropolitana, abbiamo promosso azioni di comunicazione, sensibilizzazione e formazione rivolte alla comunità locale.

Siamo stati presenti a vari eventi cittadini e abbiamo organizzato attività sul gioco positivo. Il lavoro con gli amministratori locali per la definizione di buone prassi regolamenti condivisi.

Abbiamo anche organizzato eventi di formazione rivolti a professionisti e volontari in qualità di moltiplicatori di messaggi preventivi e con funzione di orientamento ai servizi di cura.

Nel dettaglio, abbiamo coinvolto:

- 83 Assistenti sociali
- 39 Agenti della Polizia Locale
- 15 Amministratori locali
- 20 Volontari

Le attività hanno coinvolto 3 ambiti territoriali (Alto Milanese, Magentino e Abbiatense) e 55 Comuni.

Eventi gioco

5

358 persone contattate

Uscite Unità Mobile Gioco

41

1.721 persone contattate





Inclusione sociale

Officina dell'Io 3.0

A dicembre di è concluso il progetto "Officina dell'Io", che da anni ci coinvolge come partner, che ha come target i minori sottoposti a provvedimento dell'Autorità Giudiziaria al fine di accompagnarli in percorsi di inclusione sociale e lavorativa.

È già in previsione la nuova edizione del progetto che prenderà il via a gennaio 2023.

The Future

Nel 2022 abbiamo gestito gli sportelli lavoro nei Comuni di Villa Cortese e Canegrate. Si tratta di un servizio gratuito messo a disposizione dei cittadini dalle Amministrazioni Comunali per sostenerli nel loro percorso di ricerca lavorativa o formazione professionale.

Officina dell'Io

21
Ragazzi in carico



The Future

61
Persone coinvolte

2022



Interventi scolastici

Nell'ambito scolastico promuoviamo progetti rivolti agli studenti e al personale docente e non docente dedicati a varie tematiche.

Su richiesta specifica degli Istituti Scolastici o dei Comuni organizziamo laboratori tematici dedicati all'affettività/sexualità, alle dinamiche di classe, al promozione del benessere scolastico, contro le dipendenze, sull'alimentazione e gli stili di vita sani.

Nel 2022 le Polizie Locali hanno finanziato progetti di contrasto al bullismo e prevenzione di abuso di sostanze nelle scuole primarie e secondarie di primo grado.

Progetti affettività

394
studenti

Progetti bullismo

468 (180)
studenti

Consumazione non Obbligatoria

416
studenti



2022



Sviluppo di comunità

Le reti sociali, la comunità che si attiva e promuove il cambiamento, l'imprenditoria giovanile sono i capisaldi dell'idea di sviluppo di comunità che portiamo avanti da diversi anni.

Grazie a progetti finanziati da fondi regionali e a contributi degli Enti Locali abbiamo avviato diverse sperimentazioni che ora sono diventate realtà attive e vivaci.

Dal lavoro di Reload, progetto contro la dispersione scolastica, finanziato dal Bando Adolescenza 2016 di Impresa Sociale Con i Bambini e terminato nel dicembre 2022 con il convegno "Una questione di sguardi", abbiamo consapevolizzato e modellizzato delle buone pratiche progettuali (progettazione partecipata e coprogettazione), organizzative (attivazione dispositivi di confronto e coordinamento territoriale) e gestionale (attivazione della comunità nell'erogazione dei servizi con responsabilità condivisa).

Il 2022 è stato caratterizzato dalla diffusione e dalla promozione di tali pratiche, con la partecipazione e la

facilitazione dei tavoli di comunità, la partecipazione al dispositivo ON BOARD su ideazione della Fondazione degli Ospedali di Magenta e la facilitazione del tavolo sull'inclusione sociale finalizzato alla stesura del Piano di Zona Alto Milanese.





Progetti giovani

Nel 2022, a Castano Primo sono continuate le attività di **"O-Ratio"** e lo spazio **"Kray"**.

Inoltre, è proseguito nel Comune di Arconate il progetto **"The Frame"**, rivolto ai giovani che si trovano nei contesti di aggregazione informale, attraverso l'educativa di strada, e ai ragazzi che frequentano la Scuola Secondaria di Primo grado, attraverso laboratori e iniziative dedicate. Inoltre, il progetto si è rivolto anche alla comunità proponendo percorsi formativi progettati con le famiglie e gli Enti del territorio.

A Magnago, il progetto **"Le Navi"** offre uno spazio di aggregazione e uno spazio compiti per adolescenti e preadolescenti. Inoltre, i nostri educatori, insieme ai ragazzi che frequentano il centro e alle loro famiglie hanno progettato eventi, attività e laboratori da presentare poi anche al resto della comunità. Nel corso dell'anno Le Navi ha promosso l'attivazione del tavolo di comunità a cui partecipano tra gli altri l'Amministrazione Comunale, Azienda Sociale, la scuola, l'oratorio e le rappresentanze dei genitori.

O-Ratio

60
ragazzi coinvolti

The Frame

6
ragazzi coinvolti

Le Navi

20
ragazzi coinvolti



Progetti giovani

Sono proseguite le attività del CAG **"Il Bivio"** a Villa Cortese, a cui si sono affiancate l'educativa di strada e diverse attività extra come serate alla scoperta dei suoni nel bosco.

Anche nell'ambito degli altri progetti giovani dei Comuni del Legnanese e del Magentino sono stati organizzati eventi e laboratori in collaborazione con i giovani nel territorio al fine di promuovere il protagonismo giovanile e la costruzione di iniziative pensate dai giovani per i giovani.

Inoltre, grazie al bando "E-state + Insieme" e "Giovani SMART" di Regione Lombardia, sono state attivate proposte laboratoriali ed educative sia in contesti scolastici che extrascolastici. Tra queste, due spazi compiti, uno sportello psicologico, percorsi di promozione del benessere all'interno delle scuole.

Rescaldina	Villa Cortese
20 ragazzi coinvolti	25 ragazzi coinvolti





Progetti giovani



Bareggio

15
ragazzi coinvolti

Arluno

25
ragazzi coinvolti

Mesero

30
ragazzi coinvolti

Ossona

15
ragazzi coinvolti

Magenta

7
ragazzi coinvolti

2022



PSICOLOGIA

L'area psicologica si basa sulla valorizzazione delle competenze specifiche e la compartecipazione di professionisti differenti nell'attivazione di servizi a favore delle persone. Da qui i nostri educatori, pedagogisti e psicologi concorrono a formare equipe multidisciplinari per una presa in carico complessa in stretta collaborazione con i servizi pubblici territoriali.

I nostri servizi:

Albero
Sportelli scolastici
Supervisione e formazione





Albero - Centro per la persona e la famiglia

La nostra equipe, formata da psicologi e psicoterapeuti abilitati con specificità e specializzazioni differenti condivide i principi di una psicologia democratica fruibile da tutti. Da qui nasce "Albero: centro per la persona e la Famiglia", che si rivolge alle persone che vivono momenti di fragilità e difficoltà.

Il servizio è accessibile direttamente ai privati o agli Enti, anche attraverso il progetto Nuvole rapide.



Albero

90
Persone seguite

Voucher

58
Nuclei familiari



Sportelli scolastici

Presso gli **Istituti Scolastici di Villa Cortese** abbiamo portato avanti un progetto di psicologia scolastica che comprende diverse azioni, rivolte sia agli studenti, sia al personale docente e non docente e ai genitori.

La nostra psicologa ha gestito uno sportello di ascolto per genitori e ragazzi. Inoltre ha organizzato incontri con gli insegnanti della scuola primaria e con i servizi del territorio.

Abbiamo anche realizzato progetti specifici per i bambini frequentanti l'ultimo anno della scuola dell'infanzia per accompagnarli nel passaggio alla scuola primaria.

Sportello d'ascolto

30
studenti

Sportello d'ascolto

80
genitori

Sportello d'ascolto

36
studenti

Orientamento

46
studenti

Sportello d'ascolto

10
genitori

Presso L'**Istituto di Istruzione Superiore "Gregorio Mendel"** di Villa Cortese abbiamo organizzato e gestito invece uno sportello d'ascolto e di orientamento dedicato agli studenti e ai loro genitori.



CAPITOLO 3: Relazione economica



COSTI E RICAVI

Valore della produzione	2022	2021
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.093.719	1.879.978
Altri ricavi e proventi	99.375	90.955
TOTALE	2.193.094	1.970.933

Utile	2022	2021
Diff. tra valore e costi di produzione	24.880	16.119
Proventi e oneri finanziari	-10.693	-9.784
TOTALE	14.187	6.335

Costi della produzione	2022	2021
Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	14.754	17.657
Per servizi	519.813	419.434
Per godimento beni di terzi	28.965	37.799
Per il personale	1.550.596	1.442.095
Ammortamenti e svalutazioni	7.592	8.946
Oneri diversi di gestione	46.494	28.883
TOTALE	2.168.214	1.945.814

Considerando che la quasi totalità dei costi "per servizi" è destinata ai nostri collaboratori e al personale dei nostri partner, possiamo dire che oltre il 90% dei nostri costi è destinato alle risorse umane.

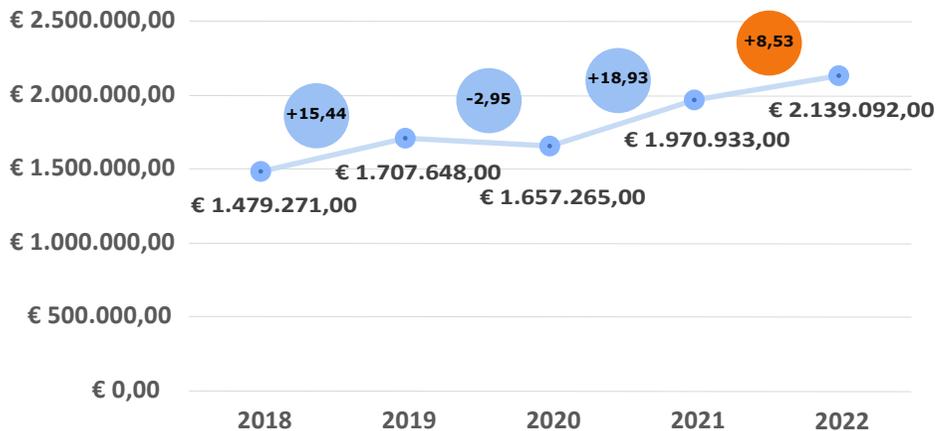


RICAVI

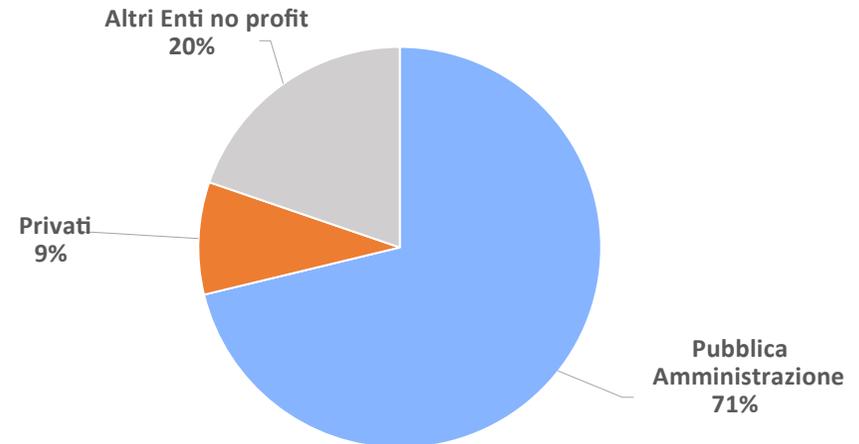
Il valore della produzione, è tornato a crescere segnando un aumento del 8,53% rispetto al 2021.

La maggior parte dei **ricavi** deriva da contributi provenienti da Enti Pubblici, sotto forma di gestione di servizi in appalto, convenzioni o contributi per progetti. Fondazioni ed Imprese Sociali che finanziano progetti di utilità sociale, gli interventi attuati risultano in larga parte gratuiti agli utenti.

Il valore della produzione degli ultimi 5 anni



I ricavi derivanti da privati riguardano prevalentemente i servizi psicologici ed educativi di "Albero - centro per la persona e la famiglia", il doposcuola specialistico DSA, i centri estivi e l'asilo nido sito a Buscate.



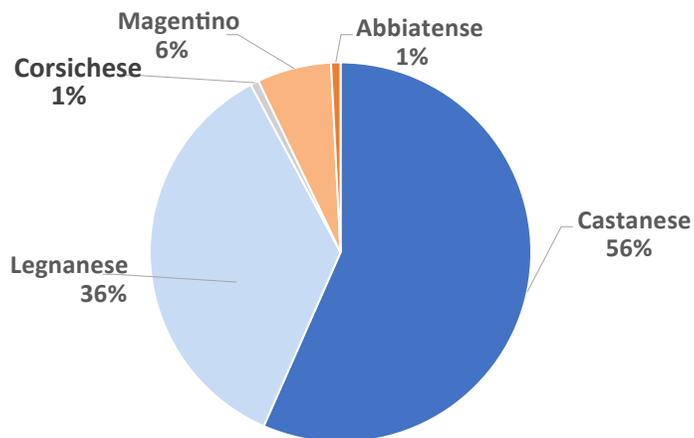
Provenienza delle risorse economiche



I ricavi per ambito territoriale e area di lavoro

Il Castanese è per la nostra cooperativa il territorio di riferimento, sia per la quantità di servizi che gestiamo che per l'importanza che riveste nella composizione del nostro fatturato.

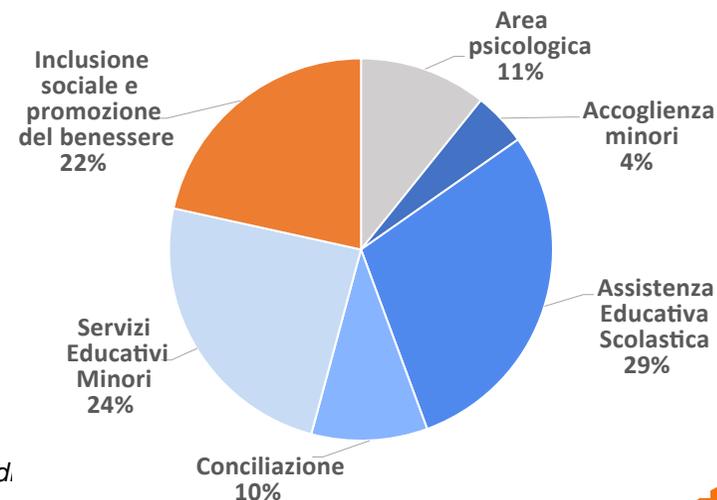
Nel Legnanese sono in crescita le collaborazioni con gli Enti Locali che potrebbero portare nel prossimo anno a nuove iniziative.



I ricavi per ambito territoriale

L'area minori e famiglia (blu/azzurro) prevale nettamente sulle altre, riconfermandosi come l'area più importante per la nostra cooperativa. Al suo interno tuttavia non esiste un servizio che prevalga nettamente sugli altri e questo ci permette di reagire meglio ad eventuali cambiamenti nella fornitura servizi.

Le altre aree di lavoro si sono mantenute stabili come percentuale sui ricavi, registrando quindi un aumento in termini assoluti.



I ricavi per area di lavoro



SITUAZIONE PATRIMONIALE

Attivo	2022	2021
Immobilizzazioni materiali	55.925	63.517
Immobilizzazioni finanziarie	6.952	6.952
Credito verso clienti	1.225.472	1.060.525
Disponibilità liquide	58.081	55.018
Ratei e risconti attivi	4.389	4.812
TOTALE	1.350.819	1.190.824

Passivo	2021	2021
Capitale sociale	31.578	29.778
Riserva legale	38.634	36.733
Altre riserve	39.084	34.840
Utile d'esercizio	14.187	6.335
Accantonamento TFR	435.956	376.472
Debito verso fornitori	791.380	705.749
TOTALE	1.350.819	1.109.824

Il sottoscritto Marco Criboli amministratore della società Albatros Cooperativa Sociale ONLUS consapevole delle responsabilità penali di cui agli art. 75 e 76 del DPR 445/2000 per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dichiara, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000, la corrispondenza del presente documento all'originale conservato agli atti della società.

Albatros Cooperativa Sociale ONLUS

Sede legale: Corso Garibaldi n. 94 – Legnano (MI)

Sede amministrativa: Via Magenta n. 26 – Castano Primo (MI)

Telefono: 0331-689632

E-mail: segreteria@coopalbatros.org

www.coopalbatros.org

P.IVA 11612350154