

La politica dei compensi

La nostra cooperativa adotta una politica di compensi che rispetta pienamente il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) delle cooperative sociali. Tutte le retribuzioni e i rimborsi spese riconosciuti ai dipendenti sono conformi alle disposizioni previste dal CCNL, garantendo equità e trasparenza. È importante sottolineare che non sono previste indennità aggiuntive per i membri del Consiglio di Amministrazione (CdA). Questo approccio riflette il nostro impegno a mantenere una governance etica e trasparente, focalizzando le risorse finanziarie sulle attività operative e sui benefici per la comunità.

Inoltre, la nostra cooperativa non distingue, a livello retributivo, tra dipendenti soci e non soci. Tutti i dipendenti, indipendentemente dal loro status di socio, ricevono la stessa retribuzione per ruoli e responsabilità analoghe, in conformità con il CCNL. Questa parità retributiva è un pilastro fondamentale della nostra politica del personale, che promuove l'inclusione e l'uguaglianza all'interno dell'organizzazione.

La nostra struttura dei compensi è progettata per sostenere un ambiente di lavoro equo e motivante, in cui tutti i dipendenti sono trattati con rispetto e riconosciuti per il loro contributo al successo della cooperativa.